

نقش لیبرویی مشاورین در میدان تحریم ورکود

سعید مهذب ترابی؛ عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

ومدیر عامل شرکت مهندسی قدس نیرو

در شرایط فعلی کشور که عواملی از قبیل تحریم‌ها، معادلات جدید اقتصادی داخلی و خارجی، نرخ ارز، سیاست‌های اجرائی اصل ۴۴ و ...، پروژه‌ها و فعالیت‌های عمرانی و در نتیجه رشد و توسعه کشور را به نوعی تحت تأثیر قرار داده است، مشاورین می‌توانند در فرآیند مقاومت و عوض نمودن نتیجه نقش مؤثری به مثابه لیبروها در میدان فوتبال ایفا کنند. لیبرو در بازی فوتبال بابازی خواتی حریف و تعویض مکرر پاسها وبرنامه ریزی برای دفاع همه جانبه ، برنامه های تیم حریف را خنثی می کند ونتیجه دلخواه را عاید تیمش می کند.مشاورین در این برهه زمانی میتوانند وباید به عنوان لیبرو به بازی گرفته شوند تا این نقش را با اعتماد به نفس وموثر ایفا نمایند.

تجربه سایر کشورهای موفق در معرض شرایط فوق نیز نشان می‌دهد که شرکت‌های مشاور می‌توانند سهم انکارناپذیری در مطالعه و معرفی سازوکارهای برون‌رفت از محدودیت‌ها و تهدیدها و ایجاد فرصت‌های جدید ایفا کنند.

در این فرآیند تجربه‌شده، باور و حمایت از مشاورین توسط ذی‌نفعان به‌ویژه کارفرمایان و سیستم حکمرانی، بسیار مؤثر است و در این شرایط می‌باید به مشاورین نقشی تصمیم‌ساز، داده شود. بی‌شک شرایط موجود همیشه پایدار نیست و ایستادگی، مقاومت و صبر پیروز این کارزار خواهد بود و یا به قول شعر به‌روزشده سهراب:

«در فردایی دیگر، نه تو می‌مانی و نه اندوه و نه من

و نه هیچ‌یک از انسان‌های امروز این آبادی

ولی

به حباب نگران لب یک رود قسم

و به کوتاهی آن لحظه شادی که گذشت

این زمان نیز می‌گذرد،

آنچنانی که فقط خاطره‌ای خواهد ماند

از مقاومت، صبر و خوبی‌ها

و آنچه ماند به گواهی بلندای دماوند و دنا
داستان فداکاری‌ها
لحظه‌ها عریانند
به تن لحظه خود، جامه اندوه و دلسردی میپوشان هرگز
و بخوان نغمه آرامش و امید

از این رو انسجام راهبردهای مهندسی مشاورین در قالب یک نظام همفکری و مشارکت که حمایت و مساعدت ذی‌نفعان را نیز به دنبال داشته باشد، می‌تواند در شرایط فعلی کشور سهم پایه‌ای و ماندگاری برای رکودزدایی داشته باشد.

رویکردهای جدیدی که در قالب فرآیند فوق باید مورد توجه قرار گیرد، عبارتند از:

- ۱- شرایط تحریم و معادلات جدید اقتصادی
- ۲- مدل بهینه توسعه صادرات خدمات مهندسی و نظارت
- ۳- پایش هزینه‌های مرتبط با قیمت تمام‌شده از قبیل مالیات ارزش افزوده، بیمه، قوانین کار و ...
- ۴- پایش هزینه‌های کاری و پرسنلی و ترسیم مدلی برای نظام قیمت‌گذاری پروژه‌ها
- ۵- چگونگی ارتقای کیفی پروژه‌ها
- ۶- ایجاد یک مدل جدید و بومی در مهندسی ارزش و بهبود روش‌ها
- ۷- ایجاد نظام تضمین کیفیت کالاهای قابل استفاده در پروژه‌ها
- ۸- ایجاد نظام‌های مالی مشارکتی مشاوره‌ای در انجام پروژه‌ها
- ۹- نظام نگهداشت متخصصین، توسعه اشتغال و حمایت از ساخت داخل
- ۱۰- پایگاه دانش مشاوره مهندسی برای انتقال دانش و جلوگیری از دوباره‌کاری
- ۱۱- مدیریت اقتصادی دارایی‌ها
- ۱۲- روند سرمایه‌گذاری بخش خصوصی
- ۱۳- طرح‌های افزایش کارایی

نکته مهم دیگر این است که حاکمیت با ایجاد مکانیزم‌های کنترلی اجازه ندهد به دانش، تجربه، توان، ساختار، حیثیت، جایگاه و نیروی انسانی بخش مهندسی مشاور خدشه‌ای وارد شود. سرمایه این شرکت‌ها، دانش و نیروی انسانی آنها است و هزینه‌های آنها به‌طور عمده هزینه‌های پرسنلی است که اساساً در مقایسه با هزینه‌های پروژه‌ها به شدت ناچیز است. لذا رفع دغدغه‌های موجود این شرکت‌ها در خصوص تامین هزینه‌هایشان برای دستیابی به آنچه در این نگارش بدان اشاره شد، اهمیتی بسزا دارد.

قطعا توسعه حمایت از بخش مشاوره کشور ، ازادی عمل و افزایش اعتماد به نفس این بخش همراه با قدرت و توان بدنی مناسب ،لیبروی تیم را درانجام وظایف وبی نتیجه کردن برنامه های حریف واخذ نتیجه دلخواه ،یاری خواهد نمود.

آ-سمتر:

در قرن ۲۱، منافع کارفرما، پیمانکار و مشاور به صورت حیرت‌انگیزی به هم گره خورده است و توسعه کشورها و بخش‌های مختلف در گروهی رشد متوازن و متناسب این سه بخش تأثیرگذار است. در این فرآیند، اعتماد و همکاری‌های متقابل و به ویژه استفاده منطقی و اقتصادی از پتانسیل‌ها و توانمندی‌های همه ذی‌نفعان، باعث توسعه پایدار ساختاری و اطمینان از تحقق اهداف کمی و کیفی فعالیت‌ها و پروژه‌ها می‌شود.